



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

19^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme

Mise à jour par le Secrétaire Général

Présentée par le Dr Eduardo Missoni

Dimanche 6 mai 2007

Chers Frères et Sœurs dans le Scoutisme,

Quand nous nous sommes rencontrés la première fois lors de la Conférence Européenne du Scoutisme à Reykjavik, en 2004, j'étais votre nouveau Secrétaire général, j'avais rejoint le Bureau trois semaines auparavant. Aujourd'hui, cela fait déjà trois ans que je suis en poste et je voudrai partager avec vous les temps passionnants que nous avons vécus au Bureau Mondial du Scoutisme.

En 2004, nous regardions en direction de 2007, voyant une borne fondamentale dans l'histoire du Scoutisme, sous le thème, « Un monde, Une promesse ».

La vision que j'ai proposée au Comité Mondial du Scoutisme et à cette conférence était celui d'une organisation servant un mouvement, et partageant la même promesse.

Comme Thérèse l'a rapporté, le Comité Mondial du Scoutisme a travaillé comme une équipe unie, et l'unité du Mouvement a été identifiée comme le sujet majeur de la révision de la gouvernance par la Conférence Mondiale du Scoutisme.

L'unité a été l'objet principal qui a conduit la réorganisation stratégique du Bureau Mondial du Scoutisme.

Les structures centrales et régionales ont été alignées en termes de fonctions et de responsabilités, cherchant les synergies et l'optimisation des ressources. Le Conseil de Direction du Bureau Mondial assure la coordination stratégique et programmatique, ainsi qu'une intégration institutionnelle progressive.

Suivant la recommandation de la Conférence Mondiale du Scoutisme, l'âge moyen des cadres du Bureau a été abaissé de plus de 10 ans. De jeunes cadres sont progressivement rendus autonomes et de nouveaux pas sont fait en terme d'équilibre homme-femme, géographique et culturel, sans sacrifier les compétences professionnelles.

Aucun arrangement organisationnel n'assure l'unité, si certains aspects comme les buts, les plans, les méthodes, et les ressources ne sont pas pleinement partagés. Cette année pour la première fois dans l'histoire du Bureau mondial, l'activité dans tous les bureaux (central et régionaux) est basée sur un **Plan opérationnel annuel intégré**, développé sur la base d'un **Plan triennal global**. Pour l'instant, cet exercice s'est effectué par la compilation des plans régionaux pré-existants, mais nous espérons être capable de créer le prochain plan triennal comme un résultat régional et global des demandes de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Seule une bonne planification peut être le résultat d'une évaluation et des leçons apprises. Cependant, le Bureau s'engage dans cette large **évaluation** du travail accompli depuis avril 2004. L'exercice a impliqué tout le personnel dans tous les bureaux, et tout ceci contribue à la prochaine planification.

Une autre étape historique concerne la standardisation des formats de rapport régulier dans tous les bureaux pour établir le rapport de gestion trimestriel au Comité Mondial du Scoutisme. Et je pense que vous serez heureux d'apprendre qu'un rapport stratégique appelé **Rapport annuel du Secrétaire général** sera désormais distribué aux partenaires clés à la fin de chaque année fiscale.

L'unité est aussi renforcée en terme d'identité institutionnelle. Comme annoncé, il y a une session spéciale sur la Stratégie de Marque et de Communication, mais je voudrais souligner les grands accomplissements de ce secteur. Un site scout.org unique représente un tournant historique, et les forums régionaux de la Communication ont permis aux organisations nationales de découvrir et utiliser le potentiel de la nouvelle marque.

Le premier **Rapport du Scoutisme Mondial**, titré « la jeunesse, une force pour le développement », a été lancé globalement en coopération avec les représentants des Nations unies à Genève, et porte un message important à la communauté internationale. Il est aussi un support de notre stratégie de relations extérieures contribuant au repositionnement du Scoutisme mondial.

Pour se consolider et grandir, le Mouvement Scout a besoin de ressources. S'appuyant sur les résultats obtenus dans le secteur de la Communication, et sur l'adoption d'une approche nouvelle de gestion des projets, des partenariats ont pu être établis avec le secteur privé, en plein accord avec un code éthique qui nous est propre, selon les standards de la responsabilité sociale, et en s'assurant que nos priorités et plans ne soient pas réorientés par les conditions demandées par les bailleurs de fonds.

Bien qu'un effort énorme de modernisation de l'organisation ait été entrepris, notre cœur d'action est l'éducation. Ici, nous faisons de notre mieux pour obtenir une action intégrée et éviter les duplications dans la production d'outils. Ce secteur va bénéficier grandement de nouvelles ressources, incluant celles qui sont canalisées par des projets spéciaux qui s'appuient sur nos priorités éducatives. Il s'agit du projet Amahoro Amani sur l'éducation à la paix dans la région des Grands Lacs en Afrique, Open Minds pour le développement de nouveaux leaders, la renaissance du Phoenix au Liban, un projet d'éducation à l'environnement, et le projet Jacobs pour le leadership. La plupart de ces projets sont entrepris en partenariat avec l'AMGE.

Enfin, comme vous pouvez l'imaginer, nous faisons un grand effort en s'assurant que l'année du centenaire soit un réel succès pour la croissance et le développement du Scoutisme au début de son deuxième centenaire. Nous travaillons dur pour soutenir les programmes et les activités à tous les niveaux, incluant les centaines de dons pour la paix très inspirés, le lever de soleil sur le Scoutisme le 1^{er} août 2007, Join-in-Centenary, le congrès mondial sur l'éducation et notre jamboree scout mondial.

Bien plus de choses se présentent à nous. Je serai heureux de partager de plus amples informations avec vous et c'est avec plaisir que je recevrai vos commentaires et suggestions. Laissez-moi conclure par un énorme merci adressé à tout le personnel du Bureau, et au vaste réseau de volontaires qui contribuent à cette aventure passionnante, rendent possible l'impossible, avec un dévouement admirable et avec l'esprit scout.

Merci.